



СОГЛАСОВАНО:

Министерство образования

Парфенов М.А.

« 18 » 09 2023 г.



УТВЕРЖАЮ:

Директор ГБПОУ ИО БТТТ

Староверова М.Н.

« 09 » 2023 г.

Положение
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Иркутской области «Братский торгово-технологический
техникум»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский торгово-технологический техникум» (далее – учреждение, Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области (далее – министерство), утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года №93-мпр, Приказа от 21 ноября 2018 года N 128-мпр О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, Приказа от 6 сентября 2019 года. О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, Приказа министерства образования Иркутской области № 65–мр от 31 августа 2020 года «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных, казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, Приказа Министерства образования Иркутской области от 17.12.2020 № 100-мпр "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области", Приказа министерства образования Иркутской области № 55-5 – мр от 28 января 2022 года «О внесении изменений в приложение 1 к «Примерное положение об оплате труда работников государственных, казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, Приказа Министерства образования Иркутской области от 28.07.2023 № 55-56-мпр "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области"».

2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждения и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и учреждением.

4. Штатное расписание учреждения после согласования с министерством утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников ГБПОУ ИО БТТТ.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

6. Заработная плата, материальная помощь, единовременная выплата к отпуску работников, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.1. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему положению.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

9. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

10. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

11. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

12. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

13. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

14. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников учреждения, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

14.1. Работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

1) за работу со сведениями, имеющими степень «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень «совершенно секретно», - 30 процентов должностного оклада

15. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

16. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

17. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном значении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 30 процентов.

18. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 20 настоящего Положения;
 - после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 20 настоящего Положения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 20 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
 - со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
 - со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

- 2) трудоустройство в течение шести месяцев:
 - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 20 настоящего Положения;
 - со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

19. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

20. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

21. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;
- замещение государственных должностей;
- замещение муниципальных должностей;
- работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых

функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

22. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается руководителем учреждения.

23. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

24. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

25. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

26. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

27. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ.

28. Работникам учреждения, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

за ученое звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

29. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание

«Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально - техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионального-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» «Ветеран сферы воспитания и образования», почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации, -10 процентов оклада (ставки).

30. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

31. Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 5 к настоящему Положению).

32. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 окладов (должностных окладов) работника учреждения.

33. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 4 к настоящему Положению.

34. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам

учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

35. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.

36. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

37. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

38. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

39. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

40. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

41. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

42. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

43. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

44. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

45. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

45.1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру за преподавательскую работу без занятия штатной должности в учреждении устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

46. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

47. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных министерством.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя руководителя или главного бухгалтера соответственно.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем руководителя или главным бухгалтером учреждения времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с министерством.

48. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

49. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

- 4) регистрация брака работника;
- 5) рождение ребенка у работника.

50. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

51. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для учреждения в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, локальным нормативным актом учреждения.

52. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 49 настоящего Положения и размер понесенных расходов.

53. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 49 настоящего Положения и размер понесенных расходов.

54. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, – один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

55. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, – в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

- 1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;
- 2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;
- 3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с предоставлением данной компенсации.

56. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

57. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом руководителя учреждения, а в отношении руководителя учреждения – правовым актом министерства.

58. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам учреждения, руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Директор

М.Н.Староверова

**Размеры окладов (должностных окладов)
по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Секретарь учебной части	11 215
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	11 429
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	11 529
4 квалификационный уровень	
Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 543
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	11 499
2 квалификационный уровень	
Старший мастер	11 556

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	

Дежурный по общежитию	10 764
Комендант	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	10 818
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	10 932
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	11 469
Документовед	
Специалист по кадрам	
Специалист по охране труда	
Системный администратор	
Экономист	

3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 174
Буфетчик(ца)	
Гардеробщик(ца)	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Мойщик посуды	
Слесарь-сантехник	
Плотник	

Сторож	
Вахтер	
Уборщик служебных помещений	
Уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10 226
Повар	
Слесарь-электрик	
Слесарь-ремонтник	
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11 766
Водитель автомобиля	
Повар	

5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	10 948

10. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	12 581

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский торгово-технологический техникум»

Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку-15%, литературе-15%, математике-10%, иностранному языку-10%, информатике-10%, технологии и черчению-10%, химии и физике-10% процентов оклада (ставки заработной платы)
3	Доплата за заведование структурными подразделениями и (или) помещениями	1) педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными (учебно-производственными) мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями (объединениями) - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
5	Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно-хозяйственной работе, при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада; 2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся-детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский торгово-технологический техникум»

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский торгово-технологический техникум»

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждения	Критерии эффективности деятельности работников учреждения	Количество процентов за выполнение показателей эффективности и деятельности
----------------------------------	---	---	---

I. Должности педагогических работников

Заведующий отделением

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника; обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника (в том числе составление индивидуальных учебных планов)	Соблюдено	10
		Не соблюдено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Выполнение государственного задания:	Выполнено	15

	по факту исполнения не менее 95 %	Не выполнено	0
	Сохранность контингента: отсев менее 5 %	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обеспечение высокого уровня организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Результативная организация работы с обучающимися, имеющими академические задолженности	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний к качеству выполняемой работы	Отсутствуют	30
		Наличие	0
	Результативное участие работника в реализации Программы развития модернизации техникума в соответствии с планом мероприятий техникума	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Результат работы по трудоустройству выпускников (проведение мероприятий по содействию занятости выпускников, сопровождение выпускников прошлых лет по вопросам трудоустройства)	Выполнено	30
Не выполнено		0	
Сопровождение учебно-воспитательной работы с обучающимися с целью повышения качества получения образования	Выполнено	30	
	Не выполнено	0	
		Итого	220
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация	Выполнено	20

	проведения итоговой аттестации, получение лицензии образовательной, деятельности, аккредитация, организация мероприятий по энергосбережению, создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении, организация региональных мероприятий, организация сетевой формы обучения, организация оказания платных образовательных услуг, организация и проведение профориентационной работы)	Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	300

Старший мастер

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника; обеспечение высокого уровня организации практического обучения (практическая подготовка)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Эффективная организация работы по контролю за посещаемостью обучающимися учебной и производственной практики	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Качественный анализ условий производственной практики. Организация и контроль за практическим обучением, посещением практических занятий, учебной и производственной практики.	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Результативная работа с партнерами – производственными предприятиями, организациями (проведение совместных мероприятий, подготовка проектов договоров)	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения	Выполнено	30
		Отсутствие	0

	Результативное участие работника в реализации Программы развития модернизации техникума в соответствии с планом мероприятий техникума	Выполнено	20
		Отсутствие	0
	Проведение агитационной работы по реализации ДПП и ОППО для обучающихся техникума и населения города	Отсутствие	30
		Наличие	0
	Сохранность материальных ценностей, имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Представление достоверной информации о трудоустройстве выпускников	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	20
		Наличие	0
		Итого	220
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация оказания платных образовательных услуг, приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, организация и проведение профориентационной работы)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	300

Заведующий столовой

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение и контроль норм в приготовлении блюд, технологических процессов при приготовлении блюд	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	15
		Не выполнено	0

		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативное участие работника в реализации Программы развития модернизации техникума в соответствии с планом мероприятий техникума	Выполнено	20
		Отсутствие	0
	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации питания и обслуживания	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Сохранение в рабочем состоянии и обеспечение бесперебойной работы оборудования столовой. Обеспечение сохранности материальных ценностей	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	25
		Наличие	0
		Итого	170
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация оказания платных образовательных услуг, приемка учреждения к новому учебному году, организация питания участников семинаров, конференций и т.д.)	Выполнено	15
		Не выполнено	0

		Итого	25
		Всего	250

Руководитель физического воспитания

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти, спортивных сообществ	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Осуществление работы, направленная на увеличение перечня и реализацию дополнительных образовательных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами и обучающимися	Выполнено	5
		Не выполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации	100 %	10
		До 100 %	2
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Первые места	10
		Вторые места	5
		Третьи места	3
	Отсутствие снижения наполняемости кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Привлечение к работе с обучающимися представителей различных организаций - социальных партнеров	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и		Выполнено

	иной документации	Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	120
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Наличие разработанных и внедренных в образовательный и воспитательный процесс методических материалов по профилю работы	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж техникума у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) – Подготовка к соревнованиям регионального, городского уровня т.д.)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	200

Педагог-организатор ОБЖ

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Наставничество для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации	Выполнено	5
		Не выполнено	0

	основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования		
	Наставничество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено	5
		Не выполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Проведение антитеррористических мероприятий с работниками и обучающимися учреждения	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено	25
		Не выполнено	0
		Итого	120
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) – Подготовка к соревнованиям регионального, городского уровня т.д.)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	200

«Педагогические работники

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Проведение открытых мероприятий с	Выполнено	5

	демонстрацией применяемых педагогических технологий	Не выполнено	0
	Наставничество для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Наставничество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Выполнено	5
		Не выполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестации	90-100 процентов	15
		До 90 процентов	0
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично	10
		Удовлетворительно	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях, мероприятиях Российского движения детей и молодежи	Первые места	10
		Вторые места	5
		Третьи места	3
	Результативность участия работника в региональных, федеральных, международных мероприятиях	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Доля трудоустроенных выпускников в течение 3 месяцев после окончания техникума (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	85-100%	20
65-84%		10	
Менее 64%		0	
Отсутствие травматизма обучающихся в период их		Отсутствие	10

	нахождения под надзором работника	Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Ведение дополнительных профессиональных программ и/или дополнительных общеразвивающих программ, в том числе в рамках преподаваемой дисциплины	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативное участие работника в реализации Программы развития модернизации техникума в соответствии с планом мероприятий техникума	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Вовлеченность обучающихся в олимпиадное, конкурсное движение более 10 человек	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественная работа по сохранности контингента обучающихся (работа с родителями, психологом, социальным педагогом, индивидуальная работа с обучающимися)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах, самовольных уходов	Снижение	15
		Отсутствие снижения	0
	Отсутствие отчислений обучающихся/учебной группы за отчетный период	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность участия в проектах: национальных и инновационных, экспериментальной деятельности	Выполнено	15
		Не выполнено	0
		Итого	220
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении чемпионата «Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий научно-интеллектуальной направленности	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Участие обучающихся в мероприятиях Российского	Выполнено	5

	движения школьников и молодежи	Не выполнено	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (организация оказания платных образовательных услуг, приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	300

Педагог дополнительного образования

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, исследовательской работе учреждения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Наставничество обучающихся техникума	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Проведение мероприятий	Выполнено	5
		Не выполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в	Выполнено	15

	творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней	Не выполнено	0
	Количество вовлеченных обучающихся в организацию и проведение мероприятий	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских международных мероприятиях	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация и проведение профориентационных мероприятий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся, состоящих на разных профилактических учетах	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся из категории лиц с инвалидностью и/или ОВЗ	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		120
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		200

Педагог-организатор

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в	Выполнено	5
		Не выполнено	0

	процессе обучения		
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Наставничество работников и обучающихся техникума	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие в комплектовании учебных групп по дополнительным общеразвивающим программам	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Итого		30	
Выплаты за качество выполняемых работ	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями (в том числе студенческим советом)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Количество вовлеченных обучающихся в организацию и проведение мероприятий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских международных мероприятиях	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация и проведение профориентационных мероприятий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Отсутствие	10
		Наличие	0
Итого		120	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		200

Педагог-психолог

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Выплаты за качество выполняемых работ	Повышение психологической культуры родителей (законных представителей)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение мониторинговых исследований среди участников образовательных отношений	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских международных мероприятиях	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение системной работы по сохранению контингента	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Результативная работа по формированию психологической готовности к трудоустройству выпускников техникума	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Работа с обучающимися из иных образовательных	Выполнено	10

	организаций при прохождении процедур промежуточной, государственной итоговой аттестации на базе техникума	Не выполнено	0
	Психологическое сопровождение обучающихся с ОВЗ, инвалидностью	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		120
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		200

Социальный педагог

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		30
Выплаты за качество выполняемых работ	Результативное сопровождение обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в	Выполнено	15

	творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней	Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся, состоящих на разных профилактических учетах, в деятельности объединений дополнительного образования в техникуме	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских международных мероприятиях	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Проведение системной работы по сохранению контингента	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Проведение мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве выпускников техникума из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, обучающихся с ОВЗ, инвалидностью	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация, проведение просветительских мероприятий для родителей (законных представителей)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Снижение количества обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, обучающихся с ОВЗ, инвалидностью, состоящих на различного вида профилактических учетах, самовольных уходов.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Итого		120	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого	25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого	25	

		Всего	200
--	--	-------	-----

Воспитатель

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация воспитательного процесса обучающихся в общежитии	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого		30	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся, проживающих в общежитии техникума	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Отсутствие	10
		Наличие	0
Итого		120	
Премияльные	Выполнение непредвиденных и срочных работ по	Выполнено	15

выплаты по итогам работы	поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	200

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Наставничество обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и профессионального образования	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Вовлеченность в воспитательные мероприятия техникума, мероприятия Российское движение детей и молодежи «Движение первых»	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отражение на сайте техникума актуальной информации о воспитательной работе в техникуме, деятельности первичной организации Российское движение детей и молодежи «Движение первых»	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной	Выполнено	10

	и иной документации	Не выполнено	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Вовлеченность в деятельность первичной организации Российское движение детей и молодежи «Движение первых» обучающихся из «группы риска»	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение консультаций для родителей (законных представителей) по вопросам воспитания	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Реализация совместных проектов со студентами, классными руководителями	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение дней единых действий первичной организации Российское движение детей и молодежи «Движение первых»	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Итого		120	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого	25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого	25	
	Всего	200	

Заведующий библиотекой

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация разработки перспективных и текущих	Выполнено	10

	планов работы библиотеки и контроль их выполнения. Формирование библиотечного фонда	Не выполнено	0
	Итого		30
Выплаты за качество выполняемых работ	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок, библиотечных уроков	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Ведение дополнительных общеразвивающих программ	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация и ведение работы медиа сообщества	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		120
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25

		Всего	200
--	--	-------	-----

Методист

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого		30	
Выплаты за качество выполняемых работ	Своевременная и качественная подготовка методических материалов, представляющие практику работы с применением инновационных технологий	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное и результативное проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических работников	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок, библиотечных уроков	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Разработка учебно-методических материалов для педагогов и обучающихся	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Создание и реализация информационного контента для дистанционной поддержки педагогических работников	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Публикации об опыте работы, подготовка информации в СМИ	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Итого		170
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено
Не выполнено			0

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		250

II. Должности учебно-вспомогательного персонала

Секретарь учебной части, документовед

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа с архивными документами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Комплектование личных дел обучающихся	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Итого		30	
Выплаты за качество выполняемых работ	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при реализации образовательных программ	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации (справки, проекты приказов и т.д.)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	25
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Выполнено	25
		Не выполнено	0

		Итого	120
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	200

Бухгалтер, экономист

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи статистической и иной отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	Соблюдено	10
		Не соблюдено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	25
		Не выполнено	0

	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	25	
		Наличие	0	
	Развитие внебюджетной деятельности в учреждении. Привлечение средств на пополнение материальной базы учреждения	Выполнено	25	
		Не выполнено	0	
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации учреждения	Выполнено	25	
		Не выполнено	0	
	Эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
		Итого	170	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
		Итого	25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15	
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
			Итого	25
			Всего	250

Специалист в сфере закупок

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Формирование и соблюдение исполнения плана-графика	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация договорных отношений, связанных с поставкой товарно-материальных ценностей, работ, услуг, сроков их действия и исполнения.	Соблюдено	10
		Не соблюдено	0
	Итого		30

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	30
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	30
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	30
		Наличие	0
	Своевременное размещение информации на сайте http://zakupki.gov.ru	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации учреждения	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	300

Специалист по охране труда

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Системная работа по созданию безопасных условий работы и обучения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Итого		30	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетной и иной документации учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Итого		120	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за	Профессиональное развитие путем получения	Наличие	15

профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		200

Специалист по кадрам

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременный и качественный подбор и расстановка персонала, интенсивная работа с центром занятости	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	25
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	25
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетной и иной документации учреждения	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Минимизация текучести кадров	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		170

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	25
		Всего	250

Системный администратор

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Качественное техническое сопровождение сайта техникума	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники, функционирование локальной сети, сервера, программного обеспечения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
		Итого	30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации учреждения	Выполнено	20
		Не выполнено	0

	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Реализация дополнительных профессиональных программ	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Итого		170	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Итого	25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		250

Лаборант

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной бесперебойной работы оборудования в кабинете	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0

	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации учреждения	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Итого		120
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		200

Комендант

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация порядка и дисциплины в общежитии	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	Отсутствие	20

	работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по содержанию общежития	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Итого		120	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого	25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		200

III. Должности иных работников

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		30
Выплаты за	Отсутствие нарушений работником норм охраны	Отсутствие	20

качество выполняемых работ	труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Итого		120	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (курсы, семинары, стажировки и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
	Всего		200

IV. Заместители руководителя и главный бухгалтер

1.Заместитель директора (УПР, УВР, УР, УМР)

Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	Своевременно и качественно	и	10
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные	но в	5

	установленные сроки	
	Несвоевременно	0
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5
	Не исполнены	0
Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, в грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
	Участник	5
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника и подчиненных при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	2
	Наличие	0
Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	Отсутствие нарушений	10
Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков- количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по предыдущему показателю)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятия) (за каждое, но не более 15%)	На региональном уровне	3
	На федеральном уровне	5
	На международном уровне	10
Отсутствие снижения наполняемости групп за отчетный период (сохранность контингента), способствующих выполнению количественных показателей государственного задания	Отсутствие	2
	Наличие	0
Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учётом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчёте не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	От 62,4%	5
	менее 62,4 %	0
Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организации по сравнению с предыдущим отчётным периодом	Выполнено	2
	Не выполнено	0
Отсутствие травматизма обучающихся, нарушений подчинёнными работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	2
	Наличие	0
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	3
	Не выполнено	0

Развитие движения «Абилимпикс» и «Профессионалы»	Соответствие	3
	Несоответствие	0
Участие в профориентационных проектах (выполнение контрольных цифр приема по ОП СПО, увеличение набора и обучения по ППП, ДПО)	Выполнено	2
	Не выполнено	0
Отсутствие дисциплинарных взысканий у самого работника и подчинённых работников в отчетном периоде	Отсутствие	3
	Наличие	0
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	3
	Отсутствие	0
Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, аккредитация, организация летней оздоровительной кампании, проверки надзорных органов организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5
	от 3% до 5%	3

2.Заместитель директора (АХР)

Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	Своевременно и качественно	10
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
	Несвоевременно	0
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5
	Не исполнены	0
Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, в грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
	Участник	5
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника и подчиненных при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	2
	Наличие	0
Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	Отсутствие нарушений	10
Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10

Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по предыдущему показателю)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятия) (за каждое, но не более 15%)	На региональном уровне	3
	На федеральном уровне	5
	На международном уровне	10
Отсутствие снижения количества обучающихся, проживающих в общежитии за отчетный период (сохранность контингента), способствующих выполнению количественных показателей государственного задания	Отсутствие	2
	Наличие	0
Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учётом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчёте не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	более 62,4%	5
	менее 62,4%	0
Обеспечение сохранности имущества, предоставленного работникам для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Отсутствие травматизма обучающихся, нарушений подчинёнными работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	2
	Наличие	0
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Создание условий для участия в развитии движения «Абилимпикс» и «Профессионалы»	Соответствие	2
	Несоответствие	0
Обеспечение участия в профориентационных проектах, работы приемной комиссии	Выполнено	2
	Не выполнено	0
Отсутствие дисциплинарных взысканий у самого работника и подчинённых работников в отчетном периоде	Отсутствие	3
	Наличие	0
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	3
	Отсутствие	0
Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, аккредитация, организация летней оздоровительной кампании, проверки надзорных органов организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5
	от 3% до 5%	3

3. Главный бухгалтер

Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)	Своевременно и качественно	10
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
	Несвоевременно	0
Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	своевременно	5
	несвоевременно	0
Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	Своевременно и качественно	10
	Своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5
	Несвоевременно	0
Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	Исполнены в полном объеме	5
	Не исполнены	0
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника и подчиненных при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	2
	Наличие	0
Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами	Отсутствие нарушений	10
Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80-100 баллов	10
Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков- количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по предыдущему показателю)	Выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5
Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, в грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 10%)	Победитель, оператор или ответственный исполнитель	10
	Участник	5
Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учётом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчёте не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	Более 62,4%	5
	менее 62,4%	0
Обеспечение сохранности имущества, предоставленного работникам для	Выполнено	3

исполнения должностных обязанностей, своевременное проведение инвентаризации ТМЦ, списание материальных запасов	Не выполнено	0
Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	Отсутствие	5
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Обеспечение участия в развитии движения «Абилимпикс» и «Профессионалы»	Соответствие	2
	Несоответствие	0
Обеспечение участия в профориентационных проектах, работы приемной комиссии	Выполнено	2
	Не выполнено	0
Отсутствие дисциплинарных взысканий у самого и подчинённых работников в отчетном периоде	Отсутствие	2
	Наличие	0
Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	3
	Отсутствие	0
Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, аккредитация, организация летней оздоровительной кампании, проверки надзорных органов организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	3
	Не выполнено	0
Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1% и более	5
	от 3% до 5%	3

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский торгово-технологический техникум»

Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 % - для первой категории; 50 % - для высшей категории
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Заведующий отделением	
Старший мастер	12 % - для первой категории; 20 % - для высшей категории

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ К ПРОФЕССИИ
РАБОЧЕГО ПЕРВОГО РАЗРЯДА, ПОЛУЧАЮЩЕГО ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ
МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, С ПРИМЕНЕНИЕМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА И ПРОЦЕНТНОЙ
НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839
Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень		5 929
	2 квалификационный уровень		6 729
	3 квалификационный уровень		7 579
	4 квалификационный уровень		8 479
	5 квалификационный уровень		9 429
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень		10 419
	2 квалификационный уровень		11 439
	3 квалификационный уровень		12 479

	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289
Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно- вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609
Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб
Должности работников культуры, искусства кинематографии среднего звена		5 929
Должности работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена		6 729
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства кинематографии		15 839

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ(ДОЛЖНОСТЕЙ) РУКОВОДИТЕЛЮ,
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОГРАММЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ БЕЗ ЗАНЯТИЙ
ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Доплата руководителю и заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в образовательной организации (совмещение) (далее доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{Ос * (1 + Ксум) * Ч}{Н}$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

Ос – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 положения, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя или главного бухгалтера учреждения;

Ксум – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$Ксум = K1 + K2 + K3 + K4,$$

где:

K1 – повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

K2 – повышающий коэффициент за работу по адаптированным программам;

K3 – повышающий коэффициент за работу по специальным учебным планам и программам повышенного уровня;

K4 – повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории.

Значение K1, K2, K3, K4 указаны в таблице:

Коэф фици ент	Тип организаций	Значение коэффициента
K1	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,1
K2	Общеобразовательная организация	0,15
K3	Организация среднего профессионального образования.	0,15
K4	Организация среднего профессионального образования, общеобразовательная организация	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.».

«Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
«Братский торгово-технологический техникум»

**Размер премиальной выплаты по итогам работы за полугодие для заместителей руководителя и
главного бухгалтера учреждения**

Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
3 оклада	81-100%
2 оклада	51-80%
1 оклад	10-50%

Директор

М.Н. Староверова