



РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ ГБПОУ ИО БТТТ 06-01

Издание: 2024, май

Версия: 1

Изменение:

Раздел:

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета Учреждения
протокол от 13.05.2024 г. № 10

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБПОУ ИО БТТТ
от 20.05.2024 г. № 75/о

ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве на производстве при проведении производственной практики обучающихся

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о наставничестве на производстве при проведении производственной практики обучающихся, определяет порядок организации и проведения наставничества обучающихся очной формы обучения Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский торгово-технологический техникум (далее - Учреждение) в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); Приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся»; уставом Учреждения.

1.3. Требования настоящего положения обязательны к применению для педагогических работников Учреждения и сотрудников предприятий-партнеров.

2. Цели и задачи наставничества на производстве.

2.1. Наставничество организуется в период прохождения обучающимися производственной практики в организациях.

2.2. Целями наставничества являются повышение уровня подготовки обучающихся, передача профессионального опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения обучающимися высокого уровня подготовки.

2.3. Основными задачами наставничества являются:

– оказание помощи обучающимся в профессиональной адаптации к условиям производственной деятельности;

– комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности;

– формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с рабочими программами УД и ПМ за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставником личного опыта;

– повышение уровня профессионального обучения и профессиональных навыков, обучающихся;

– сопровождение обучающихся в организации в период реализации программ производственной практики;

– мобильная корректировка профессиональных навыков обучающихся в организации в период реализации программ производственной практики;

– повышение мотивации обучающихся к установлению длительных трудовых отношений с предприятием (организацией) по окончании обучения в Учреждении;

– приобщение обучающихся к корпоративной культуре организации;

– содействие достижению обучающимися высокого качества труда.

3. Функции, права и обязанности наставника от организации при прохождении обучающимися производственной практики

3.1. Наставник - работник организации - назначается приказом руководителя организации из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, имеющий безупречную репутацию. Наставник может быть закреплен приказом руководителя организации за обучающимся или группой обучающихся.

3.2. Работники организации назначаются наставниками с их письменного согласия.

3.3. Наставник имеет право:

- требовать от обучающихся выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими устава, правил внутреннего трудового распорядка организации, санитарных, противопожарных и иных общеобязательных норм и правил, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением;

- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением обучающихся, вносить предложения директору Учреждения о поощрении отдельных обучающихся;

- принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе производственной практики, в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся.

3.4. Наставник обязан:

- ознакомить обучающихся с уставом, правилами внутреннего трудового распорядка предприятия (организации), санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами организации;

- проводить обучение обучающихся в соответствии с программой практики и контролировать работу, выполняемую обучающимися самостоятельно, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;

- рационально организовывать труд обучающихся, эффективно использовать новое оборудование организации в процессе обучения;

- информировать о процессе адаптации обучающихся на производстве, дисциплине и поведении, результатах своего влияния на их становление.

3.5. Обязанности наставника должны соответствовать программе производственной практики обучающихся.

3.6. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом руководителя организации в случаях: - письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества; - невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей; - письменного мотивированного ходатайства обучающихся; - производственной необходимости.

3.7. Размер и порядок поощрения наставника за проведение производственной практики устанавливается организацией.

4. Организация и проведение наставничества в организации

4.1. Для организации и проведения наставничества:

4.1.1 Организация:

- приказом по организации закрепляет за каждой группой обучающихся (обучающимся) наставника для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по программе производственной практики;

- обеспечивает соответствие графика работы наставника программе производственной практики на предприятии и создает условия для работы наставника с группой обучающихся (обучающимся);

- обеспечивает выполнение наставником программы производственной практики, проведение инструктажа с обучающимися;

- обеспечивает участие наставника в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе производственной практики, по

профессии (специальности) в соответствии с рабочими программами УД и ПМ, и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии (специальности) в соответствии с приказом о составе комиссии;

- контролирует деятельность наставника в рамках реализации программы производственной практики в организации.

4.1.2 Учреждение:

- контролирует выполнение наставником программы производственной практики;

- привлекает наставника к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе обучения, по профессии (специальности) в соответствии с рабочими программами УД и ПМ, и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по профессии (специальности) в соответствии с приказом о составе комиссии.

5 Ответственность

5.1. Ответственность за организацию и проведение наставничества обучающихся несут преподаватель, директор Учреждения и руководитель организации.

5.2. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося в период производственной практики в организации.

Положение разработал:

заместитель директора по УПР И.Ю. Еркина.